

**Аналитическая справка
по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков
в деятельности коммунального государственного учреждения
КГУ «Ильинская средняя школа»
за период с 2 мая 2022 года по 27 марта 2023 года**

На основании приказа руководителя № 53-од от 27 марта 2023 года был проведен внутренний анализ коррупционных рисков в деятельности КГУ «Ильинская средняя школа».

Анализируемый период с 2 мая 2022 года по 27 марта 2023 года.

Период проведения анализа: 3 рабочих дня с 27 марта 2023 года по 29 марта 2023 года.

В соответствии с Типовыми правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденных приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года № 12 проведена работа по следующим направлениям:

I. КОРРУПЦИОННЫЕ РИСКИ В НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТАХ:

1.1. По результатам проведенного анализа нормативно-правовых актов в КГУ «Ильинская средняя школа» коррупционные риски не выявлены.

II. КОРРУПЦИОННЫЕ РИСКИ В ОРГАНИЗАЦИОННО-УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.

2.1. Управление персоналом, в том числе сменяемость кадров.

В КГУ «Ильинская средняя школа» согласно штатному расписанию предусмотрено 39,75 единиц по школе. По состоянию на момент мониторинга общее количество списочного состава 78 человек, из них 48 педагогов, 30 - технический и обслуживающий персонал, находятся в отпуске по уходу за ребенком - 1, вакансии: учитель биологии.

С 2 мая 2022 года по 27 марта 2023 года к дисциплинарной ответственности привлечений не было. За рассматриваемый период освобождено от занимаемой должности по собственному желанию 2 сотрудника (педагоги:2). Уволенных сотрудников по отрицательным мотивам не было.

Сроки и порядок прохождения обучения, повышения квалификации сотрудников регламентированы перспективными планами аттестации и курсовой переподготовки, осуществляются на основании и в соответствии с законодательством Республики Казахстан в области образования. За период с 2 мая 2022 года по 27 марта 2023 года прошли обучение на курсах повышения квалификации – 3 человека, 27 человек – прошли обучение на курсах повышения квалификации по профилактике буллинга в

образовательной сфере; 3 человек – исследование в практике учителя, 10 человек – предметные курсы, 3 человека – глобальные компетенции, 1 человек – лидерские, 1 человек – профилактика суицидального поведения и насилия среди несовершеннолетних в образовательных организациях. По направлению «выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности подразделения» не выявлены факты наличия конфликта интересов, аффилированности сотрудников с руководителем или его заместителями. Коллектив работает стабильно, текучесть кадров отсутствует, также не выявлено нарушений принятых антикоррупционных ограничений и запретов.

2.2. Урегулирование конфликта интересов.

По конфликтам интересов педагогических работников, в ситуациях конфликта интересов, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются следующие: учитель осуществляет репетиторство с учениками, которых обучает; учитель собирает деньги на нужды класса, школы; учитель участвует в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих обучающихся; учитель нарушает установленные в школе запреты. По результатам проведенного анализа конфликтов интересов не выявлено, нарушений в процедурах проведения государственных закупок и деятельности педагогических работников не установлено

2.3. Оказание государственных услуг

За период с 2 мая 2022 года по 27 марта 2023 года КГУ «Ильинская средняя школа» было оказано 93 государственных услуги. Выполняемые мероприятия:

1. Прием документов и зачисление в организации независимо от ведомственной подчиненности для обучения по общеобразовательным программам начального, основного среднего, общего среднего образования – 20 услуг;
2. Прием документов для перевода детей между организациями начального, основного среднего, общего среднего образования – 5 услуг;
3. Предоставление бесплатного и льготного питания отдельным категориям обучающихся и воспитанников в общеобразовательных школах – 33 услуги;
4. Выдача дубликатов документов об основном среднем, общем среднем образовании: ГО – 1 услуга; ЦОН – 1 услуга; ПЭП – 2 услуги;
5. Прием документов для организации индивидуального бесплатного обучения на дому детей, которые по состоянию здоровья в течение длительного времени не могут посещать организации начального, основного среднего, общего среднего образования – 1 услуга;

6. Прием документов и выдача направлений на предоставление отдыха в загородных и пришкольных лагерях отдельным категориям обучающихся и воспитанников государственных учреждений образования – 11 услуг;
7. Предоставление бесплатного подвоза к общеобразовательным организациям и обратно домой детям, проживающим в отдаленных сельских пунктах – 9 услуг.
8. Прием документов в зачисление детей в дошкольные организации – 10 услуг.

2.4. Реализация разрешительных функций.

Конфликтных ситуаций, споров среди коллектива КГУ «Ильинская средняя школа» выявлено не было.

2.5. Реализация контрольных функций

В КГУ «Ильинская средняя школа» существует внутришкольный контроль со стороны администрации. В ходе работы рабочей группой никаких замечаний и нареканий выявлено не было.

2.6. Иные вопросы

Эффективность антикоррупционной деятельности организации образования обеспечивается, в том числе с участием школьного сообщества. Ведется работа воспитательного характера: формирование антикоррупционной культуры в школьной среде. Членами администрации, согласно графика, ведется прием граждан. Информация о времени приема размещена на вывеске при входе в кабинет директора. Психологической службой школы создан «Ящик доверия» для установления доверительных отношений с учащимися и коллективом школы. Также номер телефона доверия размещен на информационном стенде в фойе школы.

За период с 2 мая 2022 года по 27 марта 2023 года в КГУ «Ильинская средняя школа» были проведены общешкольные родительские собрания, включающие в себя разъяснительную работу с родителями, направленную на неукоснительное соблюдение антикоррупционного законодательства, создание обстановки нетерпимости к любым коррупционным проявлениям. В течение анализируемого периода по перечисленным источникам информации жалоб, заявлений и обращений о коррупционных проявлениях со стороны работников школы не поступало. При этом зонам повышенного коррупционного риска можно отнести: в организации производственной деятельности – использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников. При рассмотрении обращений

юридических, физических лиц – требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством; нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан, организаций. При проведении аттестации педагогических сотрудников – необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда.

Органа контроля и надзора Республиканское государственное учреждение «Департамент Комитета труда и социальной защиты Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан по Северо-Казахстанской области» было проверка 13.07.2022 года.

Установили нарушение:

1. Обеспечение доступа инвалидам к входным группам (лестница наружная, пандусы, входная площадка, входные и внутренние двери, дверной порог, лесницы) – не соответствует

2. Обеспечение доступа инвалидам к санитарно-бытовым помещениям (уборная с универсальной кабиной, умывальник, ванная, душевая кабина, унитаз, раковина, кнопка экстренной помощи, поручни, крючки) – не соответствует

3. Обеспечение доступа инвалидам к территории объекта (парковки наземные, подземные, остановки такси и автобусов, административного здания, вокзалам, рынкам, торговым центрам) – не соответствует

4. Обеспечение доступа инвалидам к средствам информации и телекоммуникации на объекте (тактильные средства информации, знаки и символы, сигналы тревоги, извещатели в лифтах) – не соответствует

Руководителю КГУ «Отдел образования Есильского района» КГУ «Управление образования акимата Северо-Казахстанской области» написали заявку для оказания содействие в приобретении

1. Поручни с обеих сторон входной лесницы
2. Дверь в туалет (ширина 90 см)
3. Поручни возле унитаза
4. Крючки для одежды и для костыля
5. Кнопка вызова экстренной помощи
6. Ракования
7. Шрифт Брайля
8. Тактильная полоса при входа (ширина от 0,3 м до 0,6 м)
9. Тактильная полоса внутри здания (для слобовидящих с высотой не более 0,025 м)
10. Контрастная маркировка на прозрачные двери
11. Оповозательный знак «Инвалид» для парковочного места транспорта
12. Тактильные знаки, указывающие передвижение
13. Тактильный знак, указывающий туалет для инвалидов

14. Тактильный знак, указывающий вход в помещение

15. Тактильный знак вызова экстренной помощи (2 шт)

Поставщиком заключен договор. Согласно договору срок оказания работ – апрель 2023 года.

11 марта 2023 года была мониторинговая группа по безопасности и антитеррористической защищенности.

Рекомендация:

1. *Исправить 1 камеру*

2. *Отработать по подключению к ЦОУ(видеонаблюдение)*

Все рекомендации были исполнены.

Предложения по ликвидации (нейтрализации) коррупционных рисков:

1. Осуществлять по постоянный внутренний контроль и аудит за деятельностью, относящейся к зонам повышенного коррупционного риска, конфликта интересов.
2. Формировать в педагогическом коллективе культ честного труда, антикоррупционную культуру, в ученическом и родительском коллективах «нулевую» терпимость к коррупции.
3. Проводить круглые столы, посвященные формированию в обществе нетерпимости к коррупционному поведению; совещания с работниками администрации на тему ответственности граждан и должностных лиц при наступлении случаев, отнесенных к категории правонарушений, относящихся к коррупционным.
4. Осуществлять размещение в общедоступных местах плакатов на антикоррупционную тематику (в том числе информирование о телефонах «горячей линии» и контактных данных лиц, которым можно)

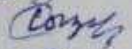
Состав рабочей группы:



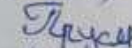
Тулбаева А.М.



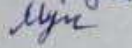
Диканева Н.В.



Сыздыкпаева А.А.



Прусакова М.И.



Мукатаева Л.Г.